

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-80925716-010.99-24042668
Konu : 4/1-(c) Mevzuat Değişiklikleri ve
Uygulamada Tereddütlü Konuların
Açıklanması

16.04.2021

GENELGE
2021/10

Bilindiği üzere, 23.07.2020 tarihli ve 31194 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 16.07.2020 tarihli ve 7250 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile astsubay kıdemli başçavuşların ve astsubaylıktan subaylığa geçenlerin emeklilik yaş hadlerine ilişkin düzenlemeler yapılmış ve yine 05.03.2021 tarihli ve 31414 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 18.02.2021 tarihli ve 7281 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile de uzman erbaşların emeklilik yaş hadleri, uzman erbaşlıktan sonra Devlet memuru kadrolarına atanmaların intibaklarının yeniden düzenlenmesi ve bunlardan emekli olanların 5434 sayılı Kanunun ek 81 inci maddesinde düzenlenen 100,00.-TL ek ödemeden yararlandırılmasına yönelik düzenlemeler hayata geçirilmiştir.

Bu kapsamda, 7250 ve 7281 sayılı Kanunlar kapsamında güncellenen mevzuatın eklenmesi ile söz konusu düzenlemeler haricinde uygulamada yaşanan tereddütlerin giderilmesi amacıyla 29.06.2020 tarihli ve 2020/22 sayılı "5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalıların Tescil, Hizmet, Emeklilik ve Ödeme İşlemleri Genelgesi"nde değişiklik yapılması ihtiyacı oluşmuştur.

Buna göre, 29.06.2020 tarihli ve 2020/22 sayılı 5510 Sayılı Kanunun Geçici 4 üncü Maddesi Kapsamındaki Sigortalıların Tescil, Hizmet, Emeklilik ve Ödeme İşlemleri Genelgesinin "Kanun Kapsamında Tahsis İşlemlerine İlişkin Esaslar" başlıklı İkinci Kısımında aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

1. "Emekli Aylıkları" başlıklı Birinci Bölümdeki "1.Emekli Aylığı Bağlanacak Haller" başlıklı bölümünün "1.1.Genel Koşullar" başlıklı alt bölümünün "1.1.1.08/09/1999 (Dahil) Tarihinden Önce İştirakçi/Sigortalı Olanlar" başlıklı alt bölümünün "1.1.1.1.İstikle Emeklilik" başlıklı alt bölümünün sonunda yer alan "Örnek 12"den sonra gelmek üzere aşağıdaki örnekler eklenmiştir.

"Örnek 13: 30/05/1976 doğumlu erkek iştirakçi 01/08/1994 tarihinde GATA'da askeri öğrenci olarak başlamıştır. 31/07/2000 tarihinde Tabip Teğmen nasp edilen ve 10/12/2013 tarihinde Tabip Binbaşı rütbesinde iken istifa eden iştirakçi 12/12/2013 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesinde Yardımcı Doçent olarak göreve başlamış, 20/01/2021 tarihi itibarıyla isteğiyle emekliye sevk edilmiştir.

Buna göre, emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde:



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon No: 0 312 458 75 75 Faks No: 0 312 433 10 98
e-Posta: ggurbulak@sgk.gov.tr İnternet Adresi: www.sgk.gov.tr
Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Güneş GÜRBULAK
Şef

Telefon No: 0 312 458 75 75



İştirakçinin Tabip Teğmen olarak nasıp edildiği 31/07/2000 tarihi ile istifa ederek görevinden ayrıldığı 10/12/2013 tarihleri arasında yapmış olduğu görev Kanununun mülga 32 inci maddesi kapsamında yer aldığından, Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca 15/06/2002 tarihi itibariyle tespit edilecek yaş haddi hesaplamasında bu tarihe kadar müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammı dikkate alınarak tabi olduğu yaş tespit edilecek, tespit edilen bu yaştan ayrıca hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammının tamamı kadar indirim yapılacaktır.

İştirakçinin 12/12/2013 tarihi ile emekliye ayrıldığı 20/01/2021 tarihleri arasında Üniversitede doktor öğretim üyesi olarak yaptığı görev Kanununun mülga 32 inci maddesi kapsamında yer almayıp ilk defa 5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinde yer alan fiili hizmet süresi zammına müstahak bir görev olduğundan, 03/08/2018-14/01/2021 tarihleri arasındaki müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammı Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilecek yaş haddi hesaplamasında dikkate alınmayacak olup, fiili hizmet süresi zammına müstahak olduğu 03/08/2018 tarihinden itibaren bu işyeri ve işlerde 3600 gün çalışmış olması halinde, Kanunun geçici 205 inci maddesi uyarınca tespit edilen yaş haddinden 3 yılı geçmemek üzere eklenen fiili hizmet süresi zammının yarısı kadar indirim yapılacaktır.

Buna göre, erkek iştirakçinin 15/06/2002 tarihi itibariyle Kanununun mülga 32 inci maddesi kapsamında yararlanmış olduğu fiili hizmet süresi zammı da ilave edilmek suretiyle toplam 8 yıl 3 ay 15 gün hizmet yılı esas alındığında emeklilik hizmet süresini (25 yıl) doldurmaya 16 yıl 8 ay 15 gün kaldığından Kanunun geçici 205 inci maddesinin (j) bendine göre 52 yaşına tabi olacaktır.

Dolayısıyla, her ne kadar iştirakçi 25 fiili hizmet süresini tamamlamış ise de, 30/05/1976 doğum tarihine göre 52 yaşını dolduracağı 30/05/2028 tarihinden Kanununun mülga 32 inci maddesine göre müstahak olduğu 3 yıl 4 ay fiili hizmet süresi zammının tamamı indirilmek suretiyle 30/01/2025 tarihi itibariyle emekliliğe hak kazanabileceğinden, bu tarihten önce isteğiyle emekliye sevk edilen ilgilinin göreve iade edilmesi gerekecektir.

Örnek 14: 01/09/1999 tarihinde Astsubay Sınıf Okulu öğrencisi olan, 30/08/2000 tarihinde de Astsubay Çavuş olarak naspedilen 10/02/1982 doğumlu erkek iştirakçi 08/07/2018 tarihi itibariyle kamu görevinden çıkarılmıştır.

Buna göre, emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

İştirakçi her ne kadar 08/09/1999 tarihinden önce Astsubay Sınıf Okulu öğrencisi olmuş ise de, 10/02/1982 doğum tarihine göre 18 yaşını 10/02/2000 tarihinde (08/09/1999 tarihinden sonra) doldurduğu dikkate alındığında, ilgilinin tabi olduğu yaşın tespitinde Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasına imkan bulunmamaktadır.

İştirakçi Kanununun mülga 39 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca 25 hizmet yılını ve 60 yaşını doldurması halinde emekliliğe hak kazanacak, Kanununun mülga 32 inci maddesi uyarınca müstahak olduğu fiili hizmet süresi zammının üç yıldan çok olmamak üzere yarısı 60 yaşından indirilerek tabi olacağı emeklilik tarihi tespit edilecektir.

Dolayısıyla, 15/02/2000-15/07/2018 tarihleri arasında 18 yıl 5 ay fiili hizmeti ve bu hizmetine istinaden verilen 4 yıl 5 ay 15 gün fiili hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 22 yıl 10 ay 15 gün hizmeti bulunan ilgilinin 25 tam hizmet yılını doldurması ve 10/02/1982 doğum tarihi esas alınarak 60 yaşını dolduracağı 10/02/2042 tarihinden müstahak olduğu 4 yıl 5 ay 15 gün fiili hizmet süresi zammının yarısı olan 2 yıl 2 ay 23 gün düşülmek suretiyle 17/11/2039



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



tarihinde emekliliği hak edebilecektir."

2. "Emekli Aylıkları" başlıklı Birinci Bölümdeki "1.Emekli Aylığı Bağlanacak Haller" başlıklı bölümünün "1.2.Özel Koşullar" başlıklı alt bölümünün "1.2.2.Re'sen Emeklilik" başlıklı alt bölümündeki "1.2.2.1.Kanununun 40 ıncı Maddesi Uyarınca Yaş Haddinden Emeklilik" başlıklı alt başlığında yer alan "5434 Sayılı Kanununun 40 ıncı Maddesine Göre Bazı Kamu Görevlilerinin Yaş Hadleri" başlıklı tablonun;

2.1. "Subay ve askeri memur ve gedikliler:" başlığı "Subay, askeri memur, gedikliler ve uzman erbaşlar" şeklinde değiştirilmiştir.

2.2. 16 ncı sırasında yer alan "Başgedikliler (Astsubay kıdemli başçavuşlar)" ibaresinin sonuna "(***)" ibaresi eklenmiş, söz konusu 16 ncı sıradan sonra gelmek üzere aşağıdaki 17 ncı sıra ihdas edilmiş ve sonraki sıra numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.

17	Uzman erbaşlar (***)	55
----	----------------------	----

2.3. "Diyanet İşleri Başkanı ve Din İşleri Yüksek Kurulu Üyeleri" başlıklı sırasından sonra gelen açıklamalar bölümünün sonuna aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

"(***) Emsalleri arasında temayüz etmiş, hizmetine ihtiyaç duyulduğu tespit edilen ve sicil notu ortalaması, sicil tam notunun %90'ının (dâhil) üzerinde olan istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş hadleri ilgisine göre 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu veya 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununda belirtilen esaslara göre 60 yaşını geçmemek kaydıyla uzatılabilir.

(***) Seferin gereği olarak lüzum görüldüğü takdirde Uzman erbaşlar 60 yaşını geçmemek kaydıyla sağlık durumları elverişli olanların en gençlerinden başlayarak orduya alınabilirler."

2.4. "Kanunlarda Yer Alan Diğer Yaş Haddi Hükümleri" başlıklı bölümünün sonuna aşağıda açıklama eklenmiştir.

"7250 sayılı Kanunla 926 sayılı Kanununun 109 uncu maddesine göre Astsubaylıktan subaylığa geçenler aşağıdaki tabloda belirtilen yaş hadlerine tabi olacaklardır."

Astsubaylıktan Subaylığa Geçenlerin Yaş Haddi	
Teğmen, Üsteğmen	49
Yüzbaşı	55
Binbaşı	56
Yarbay	57
Albay	60

3. "Dul ve Yetim Aylıkları" başlıklı Üçüncü Bölümdeki "2.Özel Koşullar" başlıklı bölümünün "2.1. Hizmet Süresi 5 İla 10 Yıl Arasında Olanların Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması" başlıklı alt bölümündeki "2.1.1.Aylık Bağlama Şartları" başlıklı alt bölümündeki "2.1.1.2.Çocuklara Aylık Bağlama Şartları" başlıklı alt bölümünün "2.1.1.2.4.Ana ve Baba" alt başlığındaki açıklamaların birinci paragrafındaki "- Diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması," ibaresinde yer alan "aylıklar" ibaresinden önce gelmek üzere "gelir ve" ibaresi eklenmiştir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



4. "İlave ve Ek Ödemeler" başlıklı Dördüncü Bölümdeki "2.Kanunun Ek 81 inci Maddesi Kapsamında Yapılan 100 TL'lik Ek Ödeme" başlıklı alt bölümündeki açıklamaların birinci paragrafında yer alan "uzman jandarma ve" ibaresinden sonra gelmek üzere "3269 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik gereğince Devlet memuru olarak istihdam edilip emekliliğe hak kazananlar dahil" ibaresi eklenmiştir.

5. "Tazminatlar" başlıklı Altıncı Bölümdeki "3.Kadrosuzluk Tazminatının Ödenmesi" başlıklı alt bölümündeki;

5.1. "3.1.Türk Silahlı Kuvvetleri Personelinin Kadrosuzluk Tazminatı" başlıklı alt bölümünde yer alan açıklamaların üçüncü paragrafının (e) bendi aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

"e) Kadrosuzluk tazminatına müstahak görevlerde çalışmakta iken, istekleri üzerine veya re'sen emekliye sevk edilmeleri nedeniyle emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmek suretiyle aylık bağlananlardan, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin tekrar emekliye ayrılmaları durumunda, hesaplanacak emekli aylığı (makam, temsil/görev tazminatı ve ek/ilave ödemeler dahil) ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden, Emniyet Genel Müdürlüğü personeli için görevli aynı rütbedeki emsalinin almakta olduğu aylıktan fazla olması halinde kadrosuzluk tazminatından yararlandırılmayacaktır."

5.2. "3.3.Emekliliğe Tabi Göreve Girenler" başlıklı alt bölümünde yer alan açıklamalar aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

"Kadrosuzluk tazminatına müstahak görevlerde çalışmakta iken, istekleri üzerine veya re'sen emekliye sevk edilmeleri nedeniyle emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmek suretiyle aylık bağlananlardan, Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) kapsamında emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin tekrar emekliye ayrılmaları durumunda, Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında hesaplanacak emekli aylığı (makam, temsil/görev tazminatı ve ek/ilave ödemeler dahil) ve kadrosuzluk tazminatı toplamı, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden, Emniyet Genel Müdürlüğü personeli için görevli aynı rütbedeki emsalinin almakta olduğu aylıktan fazla olması halinde emekli aylıklarına kadrosuzluk tazminatı ilave edilmeyecektir."

6. "Emekli İkramesi" başlıklı Yedinci Bölümdeki "3.Emekli İkramesi Ödenecek Hizmet Süreleri" başlıklı alt bölümünde yer alan (3.7.) numaralı alt maddesindeki "tenzil edilen" ibaresinden sonra gelmek üzere "veya vazife malullüğü nedeniyle mülga 2829 sayılı Kanunun 11 inci maddesine göre hizmet hesabında değerlendirilmeyen" ibaresi eklenmiştir.

7. "Emekli İkramesi" başlıklı Yedinci Bölümdeki "9. Emekli İkramesini Aldıktan Sonra Yeniden Göreve Başlayanlar" başlıklı bölümünün "9.2. Yargı Kararıyla Emeklilikleri İptal Edilenlerden Yeniden Göreve Başlayanlar" başlıklı alt bölümünün "9.2.1.Yargı Kararıyla Emeklilik İşlemi İptal Edilmesi" başlıklı alt bölümündeki açıklamaların birinci paragrafının sonuna Örnek 1'den önce gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



"Kurumlarınca, daha önce ödenmiş bulunan emekli ikramiyesi tutarının tahsilatına başlanmış, ancak ikramiye tutarı kısmen tahsil edilmiş ise, ilgilinin toplam hizmet süresinin tam yılına karşılık aylığın başlangıç tarihindeki katsayılar üzerinden hesaplanacak emekli ikramiyesi tutarından, ilgili kurumdan alınacak tahsil edilmeyen güncel borç tutarının mahsup edilmesi sonucunda kalan tutar emekli adına tahakkuk ettirilecektir. Söz konusu mahsup işlemi hakkında kuruma ayrıca bilgi verilecektir."

Bilgi edinilmesini ve gereğince işlem yapılmasını rica ederim.

İsmail YILMAZ
Kurum Başkanı V.

DAĞITIM :

Gereği :

Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi :

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

